

Na temelju odredbe članka 38. Pravilnika o radu Javne ustanove Agencije za ruralni razvoj Zadarske županije AGRRA, (KLASA: 025-01/22-01/3 URBROJ: 2198-1-94-22-1 od 25. travnja 2022. godine), ravnatelj je dana 08. rujna 2022. godine donio:

**PRAVILNIK**  
**O KRITERIJIMA UTVRĐIVANJA NATPROSJEČNIH REZULTATA DJELATNIKA**  
**AGENCIJE ZA RURALNI RAZVOJ ZADARSKE ŽUPANIJE AGRRA**

**I UVODNE ODREDBE**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom propisuju se kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultata i načina isplate dodatka /plaćenog slobodnog dana za natprosječne rezultate rada djelatnika Agencije za ruralni razvoj Zadarske županije AGRRA (u daljnjem tekstu: Ustanova).

**Članak 2.**

Za natprosječne rezultate na radu djelatnik ostvaruje pravo na dodatak/plaćeni slobodni dan za postignute natprosječne rezultate rada.

**Članak 3.**

Dodatak za postignute natprosječne rezultate rada godišnje može iznositi najviše tri plaće djelatnika i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Djelatniku se u jednom mjesecu može odobriti isplata na ime dodatka za natprosječne rezultate rada najviše do iznosa 40% plaće djelatnika za mjesec za koji se vrši isplata.

Dodatak za uspješnost na radu može se odrediti i u plaćenim slobodnim danima prema uspješnosti na radu koji se smatraju vremenom provedenim na radu.

**Članak 4.**

Sredstva za isplatu dodatka za uspješnost na radu osiguravaju se u Proračunu Ustanove, a planiraju se prilikom izrade Prijedloga Proračuna Ustanove za sljedeću kalendarsku godinu u okviru proračunskih mogućnosti.

## II. KRITERIJI ZA UTVRĐIVANJE NATPROSJEČNIH REZULTATA RADA

### Članak 5.

Može se dodijeliti isplata dodatka/plaćeni slobodni dan za natprosječne rezultate rada djelatniku koji, uz uredno obavljanje svojih redovitih radnih obveza, ispuni najmanje jedan od sljedećih kriterija:

1. tijekom radnog vremena ostvari obujam poslova veći od prosječnog,
2. ukoliko obveze iz povećanog opsega posla obavi u roku kraćem od zadanog,
3. ukoliko je obavljeni posao od značaja za ostvarivanje funkcije upravnog tijela zbog unapređivanja poslovnih procesa u upravnom tijelu, rezultat kreativnosti, samoinicijativnosti djelatnika,
4. ukoliko se radi o obavljanju izvanrednog posla koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor djelatnika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,
5. ukoliko djelatnik kroz duže vremensko razdoblje, uz poslove svog radnog mjesta, obavlja i poslove radnog mjesta odsutnog djelatnika ili nepopunjenog radnog mjesta.

## III. POSTUPAK UTVRĐIVANJA NATPROSJEČNIH REZULTATA RADA

### Članak 6.

Ravnatelj prati rad i doprinos djelatnika u ostvarivanju poslova iz nadležnosti Ustanove, uključujući i kriterije za ostvarivanje natprosječnih rezultata rada iz članka 5. ovog Pravilnika. Rad i doprinos Ravnatelja u ostvarivanju poslova iz nadležnosti Ustanove, uključujući i kriterije za ostvarivanje natprosječnih rezultata rada iz članka 5., prati Predsjednik Upravnog vijeća.

## IV. POSTUPAK ISPLATE DODATKA ZA USPJEŠNOST NA RADU

### Članak 7.

Ukoliko Ravnatelj ocijeni da su ispunjeni kriteriji za ostvarivanje dodatka za natprosječne rezultate rada djelatnika, donosi pisanu odluku o isplati iznosa dodatka ili dodatnog plaćenog slobodnog dana prema postignutim rezultatima na radu koji se smatraju vremenom provedenim na radu.

Ukoliko Predsjednik Upravnog vijeća ocijeni da su ispunjeni kriteriji za ostvarivanje dodatka za natprosječne rezultate rada Ravnatelja, donosi pisanu odluku o isplati i visini iznosa dodatka vodeći računa o ukupno osiguranim sredstvima za tu namjenu u Proračunu Ustanove.

#### Članak 8.

Odluka iz prethodnog članka o isplati dodatka za natprosječne rezultate rada djelatnika dostavlja se uz evidenciju prisutnosti na radu upravnom tijelu nadležnom za obračun plaće. Isplata dodatka na plaću vrši se s isplatom plaće za mjesec u kojem je završen posao za koji se dodatak isplaćuje.

#### Članak 9.

Djelatnik ne može u istom mjesecu ostvariti dodatak za natprosječne rezultate rada i uvećanje plaće za prekovremeni rad.

### V. ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

KLASA: 025-01/22-01/5

URBROJ: 2198-1-94-22-1

Zadar, 08. rujna 2022. godine

